

# Visie op Besturen en Toezichthouden WOV

Woningbouwvereniging Oostzaanse Volkshuisvesting (WOV) is al meer dan 100 jaar een vereniging van en voor Oostzaners. Onze maatschappelijke opdracht is helder: zorgen voor betaalbare en goede woningen voor mensen die dat het hardst nodig hebben, nu en in de toekomst. Om deze opdracht duurzaam te kunnen vervullen, is professioneel bestuur en zorgvuldig, onafhankelijk toezicht essentieel. Deze toezichtvisie beschrijft hoe het bestuur en de Raad van Commissarissen (RvC) van WOV, ieder vanuit de eigen rol, invulling geven aan goed bestuur en effectief toezicht, op een manier die past bij de schaal, de lokale context en de praktische mogelijkheden van WOV.

## De rollen van de RvC

### Toezichthouder

*De RvC ziet toe op een zorgvuldige, toekomstgerichte en maatschappelijk verantwoorde koers van WOV.*

- Bewaakt dat strategie en beleid aansluiten bij de volkshuisvestelijke opgave van WOV en de gemeente Oostzaan.
- Toetst of doelen voor betaalbaarheid, beschikbaarheid, kwaliteit, duurzaamheid en leefbaarheid worden gerealiseerd.
- Ziet toe op financiële continuïteit en een beheerste omgang met risico's.
- Volgt of organisatie, integriteit en cultuur op orde zijn.
- Toetst of signalen van huurdersorganisaties, adviesraad en leden op zorgvuldige wijze worden betrokken bij besluitvorming.

### Klankbord

*De RvC is een kritische en betrokken gesprekspartner voor het bestuur.*

- Denkt mee over strategische keuzes en dilemma's.
- Stelt verdiepende en kritische vragen.
- Biedt tegenkracht waar nodig, zonder op de stoel van het bestuur te gaan zitten.

### Werkgever

*De RvC is werkgever van het bestuur en zorgt voor deskundig, integer en stabiel leiderschap.*

- Benoemt, beoordeelt, herbenoemt en ontslaat bestuurders.
- Stelt arbeidsvoorwaarden vast binnen wettelijke en sectorale kaders.
- Stimuleert professionele ontwikkeling en reflectie.
- Borgt continuïteit in de bestuurlijke bezetting.

### Maatschappelijke toetsing

De RvC beoordeelt of besluiten maatschappelijk verantwoord en goed uitlegbaar zijn, en of ze passen bij zowel de volkshuisvestelijke opdracht als het verenigingskarakter van de WOV.

De RvC:

- Kijkt vanuit het perspectief van huurders en woningzoekenden.
- Let op een goede balans tussen maatschappelijke waarde en financiële continuïteit.
- Beoordeelt of bestuur en organisatie zichtbaar, benaderbaar en aanspreekbaar zijn.
- bewaakt het vertrouwen, legitimiteit en de reputatie van de WOV.



### Rol van het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing en de strategische ontwikkeling van WOV. Het bestuur ontwikkelt en realiseert en bewaakt het beleid, waarborgt de financiële en organisatorische continuïteit en zorgt voor een open, integere en professionele organisatiecultuur. Het bestuur legt hierover verantwoording af aan de Raad van Commissarissen en aan de Algemene Ledenvergadering.

### Professionalisering en ontwikkeling

Bestuur en RvC investeren continu in hun deskundigheid en functioneren. Permanente educatie, reflectie en evaluatie dragen bij aan professioneel bestuur en zorgvuldig toezicht.

Hiermee borgen zij dat kennis en vaardigheden aansluiten bij ontwikkelingen in de corporatiesector en de maatschappelijke opgave van WOV.

## Principes van goed bestuur en toezicht

Het bestuur en de RvC handelen volgens de vijf principes van de Governancecode Woningcorporaties 2025

### 1. Maatschappelijke opdracht

WOV handelt vanuit haar kernopgave: goed en betaalbaar wonen voor mensen die dat nodig hebben, met oog voor de lokale gemeenschap en toekomstige generaties.

### 2. Aanspreekbaarheid en verantwoording

Het bestuur legt verantwoording af aan de RvC. Bestuur en RvC leggen formeel verantwoording af aan de Algemene Ledenvergadering en informeren daarnaast huurders, leden en andere belanghebbenden open en transparant over beleid, prestaties en afwegingen.

### 3. Geschiktheid en professionaliteit

Bestuur en RvC beschikken over passende kennis en ervaring, vullen elkaar aan en investeren blijvend in hun deskundigheid en functioneren.

### 4. Dialoog met belanghebbenden

WOV zoekt actief de dialoog met huurdersorganisaties, adviesraad, leden, gemeente en maatschappelijke partners. Signalen uit deze dialoog worden zichtbaar meegewogen en besluitvorming. De RvC ziet erop toe dat signalen uit deze dialoog daadwerkelijk worden benut bij afwegingen en besluitvorming.

### 5. Beheersing van risico's

Bestuur en RvC hebben voortdurend aandacht voor financiële, organisatorische en maatschappelijke risico's en bewaken de balans tussen ambities en draagkracht.

## Professionalisering en ontwikkeling

Bestuur en RvC investeren continu in hun deskundigheid en functioneren. Permanente educatie, reflectie en evaluatie dragen bij aan professioneel bestuur en zorgvuldig toezicht. Zij staan open voor het bijstellen van werkwijzen en structuren wanneer de praktijk daar aanleiding toe geeft. Hiermee borgen zij dat kennis en vaardigheden aansluiten bij ontwikkelingen in de corporatiesector en de maatschappelijke opgave van WOV.

### Samenwerking Bestuur en RvC

De samenwerking tussen bestuur en RvC is gebaseerd op:

- **Rolvastheid** – het bestuur bestuurt, de RvC houdt toezicht.
- **Openheid** – tijdige, volledige en betrouwbare informatie.
- **Dialoog** – ruimte voor kritische vragen en reflectie.
- **Vertrouwen** – professioneel, betrokken en onafhankelijk handelen.
- **Evaluatie** – jaarlijkse evaluatie van functioneren en samenwerking

### Besluitvormingskader

Bij belangrijke besluiten hanteren bestuur en RvC steeds dezelfde drie vragen:

1. Wat betekent dit voor de huurder en woningzoekende?
2. Wat betekent dit voor de continuïteit van de WOV?
3. Welke maatschappelijke waarde creëren we hiermee op lange termijn?

Deze vragen vormen het gedeelde kader voor zorgvuldig, uitlegbaar en maatschappelijk verantwoord handelen.